

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, PRZEDSZKOLU PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ OBRZYCKO, ZWANY DALEJ REGULAMINEM, OKREŚLA:**

**§ 1**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181, z 2006r., Nr 43,poz.293, z 2007r., Nr 56,poz.372)
2. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków.
3. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
4. Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**ILEKROĆ W REGULAMINIE JEST MOWA O :**

**§ 2**

1. *rozporządzeniu* – należy rozumieć rozporządzenie ministra MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ((Dz. U. Nr 22 poz. 181, z 2006r., Nr 43,poz.293, z 2007r., Nr 56,poz.372)
2. *szkole* – rozumie się przez to każdą szkołę prowadzoną przez Gminę Obrzycko  
*pracodawcy* – rozumie się przez to Dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach i zakresu prawa pracy,
3. *nauczycielach* – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę, w sprawach ogólnych dotyczy to również dyrektorów, przepisy szczegółowe dotyczące dyrektorów są zaznaczone odrębnie.
4. *klasie*- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

## **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 3**

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % uposażenia zasadniczego. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 1, ust. 1.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 4**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
  - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawcy klasy,
  - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
  - d) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz stanu nieczynnego.
5. Nauczyciel może otrzymać jeden dodatek funkcyjny, nie dotyczy to dodatku za opiekę nad stażystą.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

### **§ 5**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki, uwzględnia się zasady określone w § 7.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły zależy w szczególności od:
  - a) prawidłowej organizacji pracy,
  - b) poprawności, pod względem formalno - prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,

- c) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
  - d) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
  - e) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.
3. Ze względu na warunki organizacyjne pracy, przez co rozumie się m.in. liczbę zastępców, warunki lokalowe i inne, dyrektor może otrzymać dodatek funkcyjny w wyższym wymiarze niż to wynika z zasad określonych w § 7.
  4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest przez Wójta Gminy Obrzycko na okres roku szkolnego.
  5. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkół, od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

## § 6

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 4, pkt 1, pkt b, c, d.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna stażu wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy, opiekuna stażu w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

## § 7

1. Ustala się wykaz stanowisk kierowniczych oraz wskaźnik procentowy dodatku funkcyjnego

L.p	Stanowisko kierownicze lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej 1 - 4 oddziałów do 16 oddziałów i więcej	400 – 500 zł 1100-1400 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	50 -70 % dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Opiekun stażu	2% podstawowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego

4.	Wychowawca klasy liczącej mniej niż 15 uczniów  od 15 uczniów	2,5% podstawowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego 4 % podstawowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego
----	--	---

## DODATEK MOTYWACYJNY

### § 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy wypłacany w czerwcu i grudniu roku kalendarzowego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela , wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Obrzycko
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu plac na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli Gminy Obrzycko.
4. Na realizację dodatku motywacyjnego zabezpieczone zostaną środki w wysokości 4 % rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę może zostać przyznany po roku pracy.
6. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku z pierwszym dniem tego miesiąca od którego dodatek został przyznany.

### § 9

1. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły w formie regulaminu, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

### § 10

1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły.
  - 1) Za tworzenie warunków dla działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły:**
    - a) bardzo dobre osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
    - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych
    - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów.
    - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,

- e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
- f) motywowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich.
- g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym.
- h) stwarzanie warunków do uczestnictwa uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.

**2) Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:**

- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
- c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych.
- d) podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- e) tworzenie dobrej atmosfery pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- f) współpraca z innymi szkołami

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenia lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.

**3. Zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego następuje, gdy dyrektor w okresie poprzedzającym ustalenie dodatku:**

- 1 nie świadczy pracy dłużej niż przez 30 dni roboczych z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim, urlopie dla poratowania zdrowia, bezpłatnym lub wychowawczym
- 2. popełnia znaczące zaniedbania w pracy
- 3. otrzymał negatywną ocenę pracy.

**4. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:**

- 1. organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
- 2. rady pedagogicznej lub rady rodziców.
- 3. zakładowych organizacji związkowych, działających w placówce.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W wypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.

## **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§11**

- 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako praca uciążliwych trudnych i uciążliwych warunkach pracy" — w § 8 i 9 rozporządzenia MEN. cytowanego w § 1 niniejszego regulaminu.
- 2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego

pensum oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.

4. Wysokość dodatków o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

5. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

## § 12

### **Dodatki za trudne warunki pracy**

1. Prowadzenie przez nauczycieli szkół zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim 25 % uposażenia godzinowego nauczyciela uczącego – posiadającego uprawnienia.

2 Realizujących zajęcia indywidualne z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego 20 % uposażenia godzinowego nauczyciela uczącego – posiadającego uprawnienia,

3. W przypadku konieczności dojazdu nauczyciela do ucznia. 10% uposażenia godzinowego nauczyciela.

4. Za pracę w klasach łączonych 20 % uposażenia godzinowego nauczyciela uczącego – posiadającego uprawnienia

## **GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA**

### § 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.

3. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć zależną od ich typu.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela , o której mowa w ustępie 1 lub 2 ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się , a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu: zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, chorobę dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień, rekolekcje i konferencje metodyczne traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenie liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42, ust. 3 ustawy *Karta Nauczyciela*. pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub %, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Stale godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu.

#### **§ 14**

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.2, w sposób określony w § 13 ust. 3, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa prowadzone były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

2. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia zajęć lub prowadzonych niezgodnie z planem i programem danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości godziny opiekuńczej (światlicowej).

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 15**

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu pracy, ustawa - Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

2. Spory i roszczenia w sprawie wynagrodzeń wynikających ze stosunku pracy rozpatrywane będą przez Sądy Pracy.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie Gminy Obrzycko.

