

UCHWAŁA Nr XIX/98/05
Rady Gminy Obrzycko
z dnia 25 lutego 2005 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Obrzycko

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2003 roku Dz. U. Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz art. 3 pkt. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (t.j. z 2004 roku Dz.U. Nr 256 poz. 2572 ze zmianami) Rada Gminy Obrzycko uchwala:

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńczo - wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. 80% środków funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektorów. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
3. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.
4. Wójt Gminy Obrzycko może przyznać nagrody nauczycielom lub dyrektorom i wicedyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Obrzycko — na wniosek organu nadzoru pedagogicznego, związku zawodowego, rady pedagogicznej szkoły, rady rodziców.
5. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeżeli osiąga liczące się wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej w skali gminy na terenie placówki, a także za inną pracę na rzecz edukacji na terenie Gminy Obrzycko.

II. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM

§2

1. W zakresie pracy dydaktycznej:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
- 2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu powiatowym, wojewódzkim lub centralnym,
- 3) zajęcie przez uczniów znaczących lokat w innych konkursach, festiwalach, zawodach itp.
- 4) osiągnięcie dobrych wyników w pracy z uczniem zdolnym oraz uczniami mającymi trudności w nauce.

§3

1. W zakresie pracy wychowawczej:

- 1) Widoczne efekty oddziaływania wychowawcy - zakresie:
 - integracji klasowej
 - aktywności społecznej uczniów
 - udziału uczniów zakresie zajęciach pozalekcyjnych
 - frekwencji na zajęciach szkolnych
 - przygotowanie zakresie organizacja imprez szkolnych lub środowiskowych

§ 4

1. W zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) Zapewnienie pomocy i opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin zaniedbanych, oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, jak również mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie.
- 2) Prowadzenie działalności zapobiegającej przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży (narkomanii, alkoholizmowi, przemocy itp.)
- 3) Organizowanie współpracy z Gminnym Domem Kultury i Sportu , zakładami pracy, policją, służbą zdrowia i innymi instytucjami przyjaznymi szkole.
- 4) Prowadzenie zajęć z zakresu pedagogizacji rodziców.

§5

1. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- 1) Doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, seminariach, studiach podyplomowych.
- 2) Opracowanie autorskich programów nauczania
- 3) Pomoc młodym nauczycielom w adaptacji zawodowej.
- 4) Prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych w ramach zespołów samokształceniowych.
- 5) Współpraca ze szkołami i ośrodkami metodycznymi

III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTOROM ORAZ WICEDYREKTOROM SZKÓŁ I PLACÓWEK

§6

1. Za szczególne kryteria przyznawania nagród dyrektorom i wicedyrektorom uznaje się:
 - 1) Osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania.
 - 2) Osiąganie przez uczniów znaczących wyników w konkursach, olimpiadach i zawodach
 - 3) Przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i środowiskowych.
 - 4) Wzorowa współpraca ze środowiskiem lokalnym , i zakładami wspierającymi działalność szkoły.
 - 5) Organizowanie pomocy młodym nauczycielom rozpoczynającym prace w szkole
 - 6) Inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej.
 - 7) Wzorowa organizacja pracy w szkole:
 - a) prawidłowa polityka kadrowa
 - b) czystość i estetyka placówki i jej otoczenia
 - c) prowadzenie prac remontowych
 - d) tworzenie dobrej atmosfery w pracy i tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich w kierowanej przez siebie szkole
 - e) zapewnienie uczniom i pracownikom właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy
 - 8) Zapewnienie szkole odpowiedniego wyposażenia w pomoce naukowe i sprzęt.

§7

Do oceny dyrektorów i wicedyrektorów szkół, będącej podstawą przyznania nagrody, stosuje się odpowiednio wszystkie kryteria zapisane w § 2-5.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Obrzycko.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jacek Libera