

**UCHWAŁA NR XXV/141/2013
RADY GMINY OBRZYCKO**

z dnia 31 stycznia 2013 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Obrzycko.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust.1 art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust.6 i art. 49 i art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 ze zm.), Rada Gminy Obrzycko uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- dodatku za wysługę lat,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- dodatków socjalnych: dodatku mieszkaniowego.

2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

3. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się wg harmonogramu wypłat na dany rok kalendarzowy.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacenia wynagrodzenia nauczycielom:

- zasiłku na zagospodarowanie,
- odprawy z tytułu przejścia na emeryturę,
- odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny,
- nagród jubileuszowych,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego, określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami).

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),

- rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela z późniejszymi zmianami,
- szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Obrzycko,
- dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust.1,
- roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- organizacja związkowa- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Obrzycku,
- czasie pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć czas, o którym mowa w art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy - Karta Nauczyciela,
- godzinach ponadwymiarowych - należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – art. 35, ust. 2 Karty Nauczyciela,
- godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

WYNAGRODZENIA I SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.

2. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela).

2. Dodatek przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w rozporządzeniu oraz w **§ 6** niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo – opiekuńczym, a w szczególności:
 - osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach sportowych i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - skuteczna współpraca z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,

- d) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- e) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
- d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - podnoszenie umiejętności zawodowych, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy, promowanie szkoły, środowiska regionu,
- g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- stażystom w okresie odbywania stażu,
- nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,
- w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 7. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- a) dla nauczycieli 7 % planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;
- b) dla dyrektorów 10% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

7. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;

b) sprawowanie funkcji:

- wychowawcy klasy,
- opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- dla dyrektora – Wójt,
- dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły.

§ 9. Tabela dodatków funkcyjnych

L.p	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku
1.	1. Dyrektorzy placówki z liczbą do 100 uczniów/dzieci 2. Dyrektorzy placówki z liczbą uczniów/dzieci powyżej 100	20% - 40% uposażenia zasadniczego 70% - 80 % uposażenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły	60-80% dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Opiekun stażu	2% podstawowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami
4.	Wychowawca klasy /oddziału przedszkolnego liczącej mniej niż 15 uczniów/dzieci Wychowawca klasy /oddziału przedszkolnego liczącej powyżej 15 uczniów/dzieci	4% podstawowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami 7% podstawowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, a po 1 miesiącu gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- Nauczanie indywidualne dziecka z upośledzeniem lekkim, umiarkowanym i znacznym zakwalifikowanego orzeczeniem Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego,
- Nauczanie w klasach łączonych,
- Zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

4. Dodatek wynosi 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

5. W przypadku konieczności dojazdu nauczyciela do ucznia zwrot kosztów podróży następować będzie na podstawie polecenia wyjazdu służbowego. Wysokość zwrotu kosztów używania samochodu ustalona będzie jako iloczyn wykazanej w ewidencji przebiegu pojazdu liczby przejechanych kilometrów oraz obowiązującej stawki za 1 km przebiegu.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 3.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać $\frac{1}{2}$ jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela).

2. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, (do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin nadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe doraźnych zastępstw, o których mowa w § 12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 4.

INNE NALEŻNOŚCI WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELA

Dodatek mieszkaniowy

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie gminy, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :

- 1. przy jednej osobie w rodzinie – 2,5 %
- 2. przy dwóch osobach w rodzinie – 3 %
- 3. przy trzech osobach i więcej osobach w rodzinie – 3,5% stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci uczące się do 25 r.ż oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkaniowego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego, (chorobowego, macierzyńskiego, rehabilitacyjnego, wychowawczego)
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, określonej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do szkoły zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

Rozdział 5.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15. 1. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

§ 16. 1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Obrzycku.

§ 17. 1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Obrzycko oraz Dyrektorom szkół.

§ 18. 1. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 19. 1. Traci moc uchwała Nr XXII/152/09 Rady Gminy Obrzycko z dnia 19 marca 2009 roku oraz uchwała nr XIX/99/05 Rady Gminy Obrzycko z dnia 25 lutego 2005 roku.

§ 20. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od dnia 01 stycznia 2013 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Włodzimierz Janasek

