

**UCHWAŁA NR XXVII/235/2021  
RADY GMINY OBRZYCKO**

z dnia 31 sierpnia 2021 r.

**w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Obrzycko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) i art. 91d, pkt 1 oraz art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Obrzycko jest organem prowadzącym, Rada Gminy w Obrzycku uchwała co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli w Szkole Podstawowej im. Juliana Tuwima w Gaju Małym z oddziałami przedszkolnymi prowadzonej przez Gminę Obrzycko w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Rady Gminy Obrzycko nr XXV/141/2013 z dnia 31 stycznia 2013 r.; uchwała Rady Gminy Obrzycko nr XXVI/189/2017 z dnia 30 sierpnia 2017 r.; uchwała Rady Gminy Obrzycko nr VII/86/2019 z dnia 26 września 2019 r.; uchwała Rady Gminy Obrzycko nr VII/87/2019 z dnia 26 września 2019 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Obrzycko.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Włodzimierz Janasek**

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkole prowadzonej przez Gminę Obrzycko**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Juliana Tuwima w Gaju Małym z oddziałami przedszkolnymi prowadzonej przez Gminę Obrzycko.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a.za wysługę lat,
  - b.motywacyjnego,
  - c.funkcyjnego,
  - d.za warunki pracy;
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagoga, logopedy, terapeuty i nauczyciela współorganizującego proces kształcenia.
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w następnym dniu roboczym.

4. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się wg harmonogramu wypłat na dany rok kalendarzowy.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć Szkołę Podstawową im. Juliana Tuwima w Gaju Małym z oddziałami przedszkolnymi,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 2 ust. 1 pkt 1,
- 3) kierownik- należy przez to rozumieć kierownika oddziałów przedszkolnych,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) organizacja związkowa- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Obrzycku,
- 8) czasie pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć czas, o którym mowa w art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 10) godzinach ponadwymiarowych – należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – art. 35, ust. 2 Karty Nauczyciela,

- 11) godzinach doraźnych zastępstw – należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35 Karty Nauczyciela.
- 12) Wójcie – rozumie się Wójta Gminy Obrzycko,
- 13) Gminie – rozumie się Gminę Obrzycko.

## **Rozdział 2. Wynagrodzenia i składniki wynagrodzenia**

### **Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.

2. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela).

2. Dodatek przysługuje:

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust.

5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej pięciu kryteriów w zakresie:

- 1) osiągnięć wychowawczych, dydaktycznych i opiekuńczych w szczególności:
  - a. uzyskiwanie przez uczniów/wychowanków z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów końcoworocznych w kl. VIII i sprawdzianów w klasach I-VII albo sukcesami w konkursach (także na etapie szkolnym), zawodach, olimpiadach;
  - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z pedagogiem szkolnym i psychologiem oraz z rodzicami uczniów;
  - c. umiejętne rozpoznawanie środowiska wychowawczego i podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów/wychowanków potrzebujących szczególnej opieki lub wsparcia poprzez pomoc w organizowaniu leczenia, dożywiania, tworzenia warunków do nauki;
  - d. wyłanianie w powierzonych zespołach klasowych (grupach dziecięcych) uczniów (wychowanków) uzdolnionych i szczególnie uzdolnionych, a następnie wspieranie tych osób w rozwijaniu uzdolnień;
  - e. organizowanie, koordynowanie lub prowadzenie zajęć edukacyjnych dla uczniów z trudnościami w nauce, w tym także organizowanie samopomocy koleżeńskiej w ramach wolontariatu uczniowskiego;
- 2) szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków nauczyciela, wychowawcy, pedagoga szkolnego, doradcy zawodowego, specjalisty, itp., a w szczególności:
  - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków;
  - b. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
  - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d. umiejętne organizowanie współpracy z rodzicami.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych/nowatorstwa pedagogicznego skutkujących co najmniej dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a. w kierowaniu rozwojem ucznia zdolnego i szczególnie uzdolnionego;
  - b. we wspomaganiu ucznia mającego trudności w nauce oraz wykazującego specjalne potrzeby w zakresie edukacji i wychowania;
  - c. w terapii pedagogicznej, socjoterapii, rewalidacji itp.
- 4) zaangażowania w realizację czynności i zajęć:
  - a. inicjowanie, współorganizowanie lub prowadzenie imprez oraz uroczystości szkolnych bądź środowiskowych z udziałem szkoły/ placówki oświatowej;
  - b. opieka nad Samorządem Uczniowskim, klubami sportowymi lub innymi organizacjami uczniowskimi w szkole;
  - c. aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  - a. współdziałanie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na wspomaganie rozwoju szkoły/placówki, wyposażenia w nowoczesny sprzęt, urządzenia, pomoce edukacyjne itp. (m.in. poprzez współtworzenie projektów edukacyjnych);
  - b. włączanie się w realizację inicjatyw/ zadań istotnie zwiększających rolę szkoły/placówki w środowisku lokalnym;
  - c. inicjowanie działań podnoszących rangę szkoły/placówki w środowisku lokalnym, powiecie, województwie (w tym też działań uatrakcyjniających ofertę szkoły/placówki);
- 6) inicjowanie i nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych z uczniami;
- 7) opracowanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 8) opracowywanie (bądź współdziałanie w opracowywaniu) i realizowanie projektów poszerzających działanie szkoły/ placówki w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (np. konkursów i olimpiad szkolnych, międzyszkolnych, gminnych, festiwali, konkursów itp.);

9) pełnienie funkcji lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

2. Dla dyrektora szkoły ustala się dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:

- 1) zarządzanie szkołą zapewniające atrakcyjną ofertę szkoły, rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi i dbałość o powierzone mienie szkoły;
- 3) przestrzeganie zasad odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w odniesieniu do środków publicznych związanych z funkcjonowaniem szkoły;
- 4) preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter placówki;
- 5) dbałość o bezpieczeństwo uczniów, zapewnienie bezpieczeństwa i higieny, nauki i pracy;
- 6) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania dodatkowych źródeł finansowania zadań oświatowych za pośrednictwem funduszy zewnętrznych i unijnych;
- 7) wspomaganie nauczycieli w doskonaleniu zawodowym i podnoszeniu kwalifikacji;
- 8) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przez Gminę lub instytucje społeczno-kulturalne funkcjonujące w Gminie.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) dla nauczycieli 7 % planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;
- 2) dla dyrektorów 10% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) stanowisko kierownika
- 3) sprawowanie funkcji:
  - a. wychowawcy klasy,
  - b. nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - c. opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt,
- 2) dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły,
- 3) dla kierownika- dyrektor szkoły.

**Tabela dodatków funkcyjnych**

<b>L.p</b>	<b>Stanowisko lub funkcja</b>	<b>Stawka dodatku</b>
1.	Dyrektor szkoły z liczbą uczniów/ dzieci powyżej 250 uczniów/dzieci.	70% - 80 % uposażenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły.	60-80% dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Opiekun stażu.	2% podstawowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami
4.	Kierownik oddziałów przedszkolnych	800.00 zł.
5.	Wychowawca klasy	300.00zł
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300.00zł

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, a po 1 miesiącu gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatki za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) nauczanie indywidualne dziecka z upośledzeniem lekkim, umiarkowanym i znacznym zakwalifikowanego orzeczeniem Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego,
- 2) zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

4. Dodatek wynosi 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

5. W przypadku konieczności dojazdu nauczyciela do ucznia zwrot kosztów podróży następować będzie na podstawie polecenia wyjazdu służbowego. Wysokość zwrotu kosztów używania samochodu ustalona będzie jako iloczyn wykazanej w ewidencji przebiegu pojazdu liczby przejechanych kilometrów oraz obowiązującej stawki za 1 km przebiegu.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział 2.

### Zasady udzielania i rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagoga, logopedy, terapeuty i nauczyciela współorganizującego proces kształcenia.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole Gminy Obrzycko, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ) o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela wymiarem zajęć, a wymiarem określonym w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin
1.	Dyrektor szkoły	4
2.	Wicedyrektor szkoły	7
3.	kierownik	20

2. Wymiar zajęć ustalonych zgodnie z pkt. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo.

3. W ramach posiadanych środków finansowych, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek zainteresowanego dyrektora placówki oświatowej, można go zwolnić od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć określonych w pkt. 1.

4. Nauczycielom szkoły podstawowej, którym powierzono stanowisko kierownicze można przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 5 godzin tygodniowo, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.

§ 9. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub na ich rzecz dla pełnozatrudnionych:

- 1) pedagog – 20 h;
- 2) logopeda – 20 h;
- 3) pedagog terapeuta – 20 h;
- 4) nauczyciel prowadzący zajęcia rewalidacji – 18 h,
- 5) nauczyciel współorganizator procesu kształcenia – 20 h.

2. W celu ustalenia tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli różnych przedmiotów, w różnym wymiarze zajęć należy zsumować ilość godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły i podzielić przez współczynnik „I” wyliczony wg. Wzoru:

$$I = (X1:Y1) + \dots + (X2:Y2)$$

Gdzie X1, X2 – ilość godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły, natomiast Y1, Y2 – to tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych określonych w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Tak otrzymany wynik, ustalony ułankowo, należy zaokrąglić: 0,5 i powyżej w górę a poniżej 0,5 w dół. Otrzymany wynik stanowi obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela, z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych, o których mowa w § 10.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać 1/2 jego pensum.

- 1) Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, (do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,51 godziny liczy się za pełną godzinę).
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
- 3) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.
- 4) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe doraźnych zastępstw, o których mowa w §10 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 4.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 12. 1. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

2. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Obrzycku.

Przewodniczący Rady Gminy

**Włodzimierz Janasek**